

	обучающимися	
2.	Эффективная работа по преодолению проблем обучающихся в учебной деятельности и коммуникации	До 5 баллов
3.	Высокий уровень психолого-педагогического сопровождения учебно-воспитательного процесса школы	До 10 баллов
4.	Эффективность темы с родителями обучающихся по различным проблемам детско-взрослых отношений	До 5 баллов
5.	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	До 5 баллов
6.	Создание эффективной системы работы с детьми «группы риска», «трудными семьями»	До 5 баллов
7.	Высокий уровень организации социально-направленных акций и мероприятий в школе	До 10 баллов
8.	Эффективная работа по изучению социального запроса обучающихся и их родителей в микрорайоне школы	До 10 баллов
9.	Качественная организация и проведение обходов семей в микрорайоне школы	До 5 баллов
	МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ	60 баллов

Библиотекарь

№	Показатели	Максимальный балл
1.	Высокая читательская активность обучающихся	До 5 баллов
2.	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	До 5 баллов
3.	Результативное участие в общешкольных и районных мероприятиях	До 5 баллов
4.	Эффективное выполнение плана работы библиотекаря	До 5 баллов
5.	Организация работы библиотеки как ресурсного центра школы	До 5 баллов
6.	Качественное оформление тематических выставок, проведение презентаций	До 5 баллов
7.	Эффективное применение информационных технологий в работе библиотеки, работа в сети Интернет	До 5 баллов
8.	Высокий уровень организации работы по сохранению и пополнению библиотечного фонда школы	До 5 баллов
	МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ	40 баллов

3. Порядок установления и основания для поощрительных выплат (премий).

- 3.1. Поощрительные выплаты (премий) обеспечиваются средствами стимулирующей части фонда оплаты труда и фонда экономии заработной платы по смете учреждения.
- 3.2. Поощрительные выплаты (премии) устанавливаются ежемесячно приказом директора по согласованию с представительным органом работников учреждения или органом государственного-общественного управления.
- 3.3. Поощрительные выплаты (премии) осуществляются по следующим основаниям:
 - 3.3.1. За качественную подготовку к новому учебному году;
 - 3.3.2. За результативную работу по оснащению и содержанию учебного кабинета;
 - 3.3.3. За подготовку призеров предметных олимпиад творческих конкурсов, смотров, спартакиад муниципального, регионального и всероссийского уровней.
 - 3.3.4. За проведение воспитательной работы с учащимися за рамками функциональных обязанностей классного руководителя.