

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома

Агапова Е.А.

«12» августа 2013 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор школы

Воронков Л.Н.

«19» августа 2013 г.



Положение

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
МОУ СОШ № 16 г.о. Орехово-Зуево, Московской области.

Срок действия данного Положения с 02.09.2013г. по 31.08.2014г.

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Постановлением Правительства Московской области от 28.06.2007 г. № 462/22 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», другими нормативно-правовыми актами федерального и регионального уровней в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса развития творческой активности и инициативы.
- 1.2. Настоящее Положение разработано на основе Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области и методических рекомендаций по порядку распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учителей в общеобразовательных учреждениях Московской области.
- 1.3. Виды условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера общеобразовательного учреждения устанавливает самостоятельно.
- 1.4. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения по согласованию с представительным органом работников или органом государственного управления школы.
- 1.5. Критерием для осуществления выплат является качество обучения и воспитания учащихся, положительные результаты их социализации, эффективность и результативность труда работников.
- 1.6. В целях усиления роли стимулирующих надбавок за результативность и качество труда в рамках внутришкольного контроля ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого учителя по утвержденным показателям и критериям. Конкретный размер стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника устанавливается на основании приказа руководителя учреждения.
- 1.7. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ СОШ № 16 г.о. Орехово-Зуево принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом руководителя на учебный год.
- 1.8. Выплаты работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда включают в себя:
 - стимулирующие выплаты по результатам труда за полугодие;
 - поощрительные выплаты по результатам труда (премии) за месяц;